

**ODOBRAVA:
MINISTAR**

prof. dr Milica Pejanović- Đurišić

DIREKTORAT ZA LJUDSKE RESURSE

Metodologija za sprovođenje procesa selekcije kandidata za prijem vojnika po ugovoru na osnovu javnog oglasa koji je objavljen 20.11.2013.godine.

v.d. GENERALNOG DIREKTORA

dr sc. Rajko Novićević

I UVODNI DIO

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije kandidata koji su aplicirali za prijem u službu u Vojsci Crne Gore, u svojstvu vojnika po ugovoru, na 50 formacijskih mjesta, predmetna metodologija predviđa precizne postupke i kriterijume po kojima će se vrednovati svi kandidati pod jednakim uslovima.

Proces selekcije obezbijediće da se procijene i odaberu najbolji među prijavljenim kandidatima, odnosno oni koji imaju sve potrebne kompetencije za uspješno obavljanje poslova određenog formacijskog mjesta. Polazeći od potreba konkretnih formacijskih mjesta, utvrđena je osnova za identifikaciju traženih znanja, vještina i sposobnosti, kao i metodologija za procjenu kandidata.

Metodologija za procjenu kompetencija kandidata podrazumijeva provjeru i anлізу validnosti dostavljene dokumentacije, utvrđene kriterijume za selekciju kandidata i način ocjenjivanja po osnovu svakog kriterijuma. Procjenu kandidata, na osnovu navedenih instrumenata, izvršiće Komisija za sprovođenje oglasa za prijem lica u službu u Vojsci Crne Gore i u rezervni sastav Vojske, za izbor kadeta i lica za stipendiranje i za izbor i upućivanje na obrazovanje ili usavršavanje profesionalnih vojnih lica (u daljem tekstu: Komisija). Komisija će, nakon sprovedenih procedura selekcije, sačiniti listu kandidata za prijem u službu u Vojsci, na kojoj će biti najbolje rangirani kandidati, koji su imali najveći broj bodova dobijenih sabiranjem po svakom kriterijumu.

Planom za sprovođenje procesa selekcije utvrdiće se pojedinačne aktivnosti, vrijeme i mjesto njihove realizacije i nosioci aktivnosti.

II KRITERIJUMI

Polazeći od uslova definisanih javnim oglasom, kako opštih, zakonom utvrđenih, tako i posebnih za svako formacijsko mjesto, a u cilju njihove dosljedne implementacije i sprovođenja principa pravičnosti i merita u procesu selekcije, svi aplikanti će se vrednovati pod jednakim uslovima, po sljedećim kriterijumima:

1. Rezultati provjere fizičke sposobnosti

Provjera fizičke sposobnosti vršiće se u skladu sa Uputstvom za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti pripadnika Vojske Crne Gore i testova i tablica za provjeravanje i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti kandidata za prijem u VCG, od strane ovlašćenih lica i uz prisustvo članova Komisije. Zavisno od ocjene fizičke sposobnosti kandidata, vršiće se bodovanje od 1 do 4, i to:

- ocjena odličan(5) - 4 boda,
- ocjena vrlodobar (4) – 3 boda,
- ocjena dobar (3) – 2 boda,
- ocjena dovoljan (2) – 1 bod

Kandidat koji dobije ocjenu nedovoljan(1), biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

2. Rezultati psihometrijskog testiranja

Psihometrijsko testiranje će se vršiti u skladu sa postojećim psihološkim testovima od strane ovlašćenih lica, koja će izvršiti ocjenjivanje svih potrebnih elemenata testova. Ocjene psihometrijskog testiranja bodovaće se na sljedeći način:

- ocjena odličan(5) - 4 boda,
- ocjena vrlodobar (4) – 3 boda,
- ocjena dobar (3) – 2 boda,
- ocjena dovoljan (2) – 1 bod

3. Godine starosti

Vrednovanje ovog kriterijuma je:

- do 22 godine starosti – 5 bodova,
- od 23 do 26 godina starosti – 4 boda,
- od 27 do 28 godina starosti – 3 boda,
- od 29 do 30 godina starosti – 2 boda,
- preko 30 godina starosti – 1 bod.

Ovaj kriterijum određen je zbog ključnih prioriteta koji su definisani Strategijskim pregledom odbrane, među kojima i obezbijedivanje povoljnije starosne struktura vojnog kadra, posebno vojnika po ugovoru.

4. Završeni nivo srednjeg obrazovanja

- srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, (IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja) - 2 boda,
- srednje obrazovanje u obimu od 180 kredita CSPK-a, (III nivo kvalifikacije obrazovanja) - 1 bod.

5. Opšti uspjeh iz priložene diplome

- odličan uspjeh- 4 boda,
- vrlodobar uspjeh- 3 boda,
- dobar uspjeh- 2 boda,
- dovoljan uspjeh – 1 bod.

6. Intervju

Intervju će se obaviti sa kandidatima koji su zadovoljili provjeru fizičkih sposobnosti i psihometrijsko testiranje. Kroz sprovođenje predmetnog intervjuja, Komisija će ocjenjivati sledeće karakteristike:

- motivacija i ambicije,
- poznavanje sistema,
- stav o evroatlantskim integracijama i mirovnim misijama i operacijama,
- spremnost za timski rad,
- lične karakteristike (ponašanje, odgovornost, spremnost na rizik).

Ukupni rezultati ispitanika ocenjivaće se bodovima od 1 do 5.

7. Bezbjednosna provjera

Bezbjednosna provjera će biti eliminatorna ukoliko je negativna. Bezbjednosna provjera će se, iz razloga efikasnosti i efektivnosti procesa selekcije, sprovesti za lica koja uđu u uži izbor. To podrazumijeva 30% više od broja lica koja su predviđena za prijem u službu.

8. Dopunski kriterijum

U slučaju da dva ili više kandidata koji su aplicirali na isto formacijsko mjesto, imaju isti broj ukupnih bodova, prednost će imati mlađi kandidati.

III NOSIOCI AKTIVNOSTI

U postupku realizacije svake od navedenih procedura obavezno je prisustvo svih članova Komisije, koja će evidentirati sve rezultate provjera, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

Generalštab Vojske Crne Gore sačinice Plan aktivnosti za sprovođenje selekcije kojim će odrediti stručna lica koja će, u prisustvu članova Komisije, sprovesti potupak provjere fizičkih sposobnosti i psihometrijsko testiranje kandidata kao i vrijeme, mjesto i raspored testiranja.

Svi rezultati postignuti u ovom procesu mogu biti i javno dostupni.

v.d. GENERALNOG DIREKTORA

dr sc. Rajko Novićević