

1.1 Rukovođenje i upravljanje	ministar državni sekretar načelnik Generalštaba glavni inspektor visoko rukovodni kadar	Narušavanje integriteta institucije povreda principa transparentnosti	Postojeći propisi	Neadekvatno kreiranje politike razvoja i upravljanja	<table border="1"> <tr> <td style="background-color: #90EE90;">2</td> <td style="background-color: #FFA500;">6</td> <td style="background-color: #90EE90;">12</td> </tr> </table>	2	6	12	Generalni direktor Direktorata za materijalne resurse Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost glavni inspektor - popunjavanje upitnika NATO BISAQ and Peer review - Transparency International procjena percepcije antikokorupcijskog indeksa u oblasti odbrane - Interno anketiranje zaposlenih po pitanjima iz oblasti integriteta, online test	Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane menadžer integriteta Radna grupa za pripremu, izradu i realizaciju Plana integriteta	2021/2022 Stalan zadatak	↓
2	6	12										
1.2 Rukovođenje i upravljanje	ministar državni sekretar načelnik Generalštaba visoko rukovodni kadar glavni inspektor	Narušavanje integriteta institucije povreda principa transparentnosti	Postojeći propisi	Neadekvatno sprovođenje strateških dokumentata u dijelu izgradnje integriteta u sistemu odbrane	<table border="1"> <tr> <td style="background-color: #90EE90;">2</td> <td style="background-color: #FFA500;">6</td> <td style="background-color: #90EE90;">12</td> </tr> </table>	2	6	12	Praćenje implementacije Strategije nacionalne bezbjednosti u dijelu koji se odnosi na pitanje integriteta i borbe protiv korupcije Praćenje implementacije Strategije odbrane u dijelu koji se odnosi na pitanje integriteta i borbe protiv korupcije	menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za politiku odbrane načelnik Generalštaba načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za politiku i planiranje	Stalan zadatak Stalan zadatak	↔
2	6	12										

1.2 Rukovođenje i upravljanje	<p>ministar državni sekretar načelnik Generalštaba visoko rukovodni kadar glavni inspektor</p>	<p>Narušavanje integriteta institucije</p> <p>povreda principa transparentnosti</p>	Postojeći propisi	Neadekvatno sprovođenje strateških dokumentata u dijelu izgradnje integriteta u sistemu odbrane	<p>2 6 12</p>	<p>odbrane</p> <p>načelnik Generalštaba načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane</p>	↔	
1.3 Rukovođenje i upravljanje	<p>ministar načelnik Generalštaba</p> <p>Visoko rukovodni kadar MO načelnik štaba Generalštaba samostalni savjetnik I za vojna pitanja</p> <p>komandanti jedinica Vojske</p>	<p>Narušavanje ugleda i integriteta institucije usled nepotpunih i nedorečenih propisa u oblasti sukoba interesa</p>	<p>Postojeći propisi:</p> <p>Kodeks vojne etike</p> <p>Etički kodeks državnih službenika i namještenika</p> <p>Zakon o sprječavanju sukoba interesa</p> <p>Zakon o državnim službenicima i namještenicima</p> <p>Zakon o upravnom postupku</p>	Sprovođenje Zakona o Vojsci i podzakonskih akata u dijelu izgradnje integriteta	<p>5 7 35</p>	<p>Izrada pratećih podzakonskih akata na osnovu Zakona o Vojsci Crne Gore - donošenje novog Kodeksa vojne etike</p> <p>Polugodišnje izvještavanje menadžera integriteta o stanju i preduzetim mjerama u Vojsci Crne Gore u oblasti integriteta</p>	<p>načelnik Generalštaba Načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost</p> <p>I kvartal 2021.</p> <p>menadžer integriteta Stalan zadatak</p> <p>načelnik Generalštaba</p>	↓
1.4 Rukovođenje i upravljanje	<p>ministar načelnik Generalštaba</p> <p>Visoko rukovodni kadar MO samostalni savjetnik I za vojna pitanja</p> <p>načelnik štaba Generalštaba komandanti jedinica Vojske</p>	<p>Narušavanje ugleda i integriteta institucije usled nepotpunih i nedorečenih propisa u oblasti sukoba interesa</p>	<p>Postojeći propisi:</p> <p>Kodeks vojne etike</p> <p>Etički kodeks državnih službenika i namještenika</p> <p>Zakon o sprječavanju sukoba interesa</p> <p>Zakon o državnim službenicima i namještenicima</p> <p>Zakon o upravnom postupku</p>	Neadekvatna kontrola prilikom sprovođenja Zakona o upravnom postupku	<p>6 7 42</p>	<p>Praćenje primjene Zakona o opštem upravnom postupku i postupanje organa za inspekcijски nadzor po prijavama</p>	<p>glavni inspektor Stalan zadatak</p> <p>Inspektor za odbranu za praćenja primjene Zakona o upravnom postupku</p> <p>menadžer integriteta</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p>	↓
1.5 Rukovođenje i upravljanje	<p>ministar načelnik Generalštaba</p> <p>državni sekretar sekretar generalni direktori</p>	<p>Neažurnost evidencije o prijemu poklona u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore</p> <p>Zloupotreba javne funkcije</p>	<p>Etički kodeks državnih službenika i namještenika</p> <p>Kodeks vojne etike</p> <p>Zakon o sprječavanju</p>	<p>Netransparentost prilikom prijema/davanja poklona</p> <p>Primanje poklona suprotno odredbama Zakona o sprječavanju</p>	<p>5 7 35</p>	<p>Periodično informisati zaposlene u Ministarstvu odbrane i pripadnike Vojske Crne Gore o pravilima za primanje i davanje poklona i obavezi prijave i evidentiranja</p>	<p>menadžer integriteta Stalan zadatak</p> <p>lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona</p>	↔

1.5 Rukovođenje i upravljanje	komandanti jedinica Vojske Crne Gore Direktor Obavještajno bezbjednosnog Direktorata	/službenog položaja narušavanje integriteta institucije i zaposlenih	sukoba interesa Zakon o sprječavanju korupcije Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o Vojsci Crne Gore	korupcije i nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih poklona	5 7 35	<p>poklona</p> <p>Redovno ažurirati registar evidencije primljenih i datih poklona</p> <p>Vršiti redovnu kontrolu Evidencije o primljenim poklonima javnih funkcionera</p> <p>Dostaviti Agenciji izvod iz Evidencije poklona na propisanom obrascu, do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu</p>	<p>menadžer integriteta</p> <p>Stalan zadatak</p> <p>lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona</p> <p>menadžer integriteta</p> <p>Stalan zadatak</p> <p>lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona</p> <p>menadžer integriteta</p> <p>Stalan zadatak</p> <p>lice zaduženo za vođenje registra primljenih i datih poklona</p>	↔
1.6 Rukovođenje i upravljanje	načelnici direkcija, odjeljenja i službi šef kabineta samostalni savjetnici ministra odbrane državni službenici profesionalna vojna lica	narušavanje ugleda i integriteta institucije neizvršavanje službene dužnosti zloupotreba službenog položaja	postojeći zakonski, podzakonski akti i interne procedure	Nesavjestan i nestručan rad i neblagovremeno obavljanje povjerenih poslova, zadataka i projekata	8 7 56	<p>Periodično, najmanje dva puta godišnje objavljivati listu važećih propisa iz domena odbrane. Prilikom donošenja propisa / normi obavještavati zaposlene o promjeni propisa</p> <p>Vršenje kontrole nad preduzetim mjerama po osnovu svih oblika neetičkog i nezakonitog ponašanja zaposlenih u Ministarstvu i Vojsci</p>	<p>načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost</p> <p>Stalan zadatak</p> <p>glavni inspektor</p> <p>menadžer integriteta</p> <p>Stalan zadatak</p>	↔

1.6	Rukovođenje i upravljanje	<p>načelnici direkcija, odjeljenja i službi šef kabineta</p> <p>samostalni savjetnici ministra odbrane</p> <p>državni službenici</p> <p>profesionalna vojna lica</p>	<p>narušavanje ugleda i integriteta institucije</p> <p>neizvršavanje službene dužnosti</p> <p>zloupotreba službenog položaja</p>	<p>postojeći zakonski, podzakonski akti i interne procedure</p>	<p>Nesavjestan i nestručan rad i neblagovremeno obavljanje povjerenih poslova, zadataka i projekata</p>	<p>8</p> <p>7</p> <p>56</p>			↔		
1.7	Rukovođenje i upravljanje	<p>ministar</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>Načelnik Službe za finansijsko poslovanje</p> <p>načelnik Odjeljenja za unutrašnju reviziju</p>	<p>narušavanje ugleda i integriteta institucije</p> <p>zloupotreba službenog položaja</p>	<p>Zakon o sprječavanju korupcije</p> <p>Zakon o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja</p>	<p>Nedovoljna transparentnost trošenja sredstava i zapošljavanje u toku izborne kampanje</p>	<p>5</p> <p>8</p> <p>40</p>	<p>Redovno u toku izborne kampanje objavljivati i dostavljati Agenciji sve dokumente shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja</p>	<p>ministar</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Službe za finansijsko poslovanje</p> <p>načelnik Odjeljenja za unutrašnju reviziju</p>	<p>tokom izbornih kampanja</p>	↔	
2.1	Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	<p>svi zaposleni</p>	<p>narušavanje ugleda i integriteta institucije</p> <p>Sukob interesa</p> <p>Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja</p>	<p>Zakon o sprječavanju sukoba interesa</p> <p>Zakon o državnim službenicima i namještenicima</p> <p>Zakon o Vojsci Crne Gore</p> <p>Etički kodeks državnih službenika i namještenika</p> <p>Kodeks vojne etike</p> <p>stručni nadzor</p>	<p>Nedefinisanost radnih mjesta u MO koja su posebno izložena riziku od korupcije</p>	<p>8</p> <p>7</p> <p>56</p>	<p>Izrada metodologije procjene radnih mjesta podložnih riziku od korupcije</p>	<p>menadžer integriteta</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>neposredni rukovodioci</p> <p>Radna grupa za pripremu, izradu i realizaciju Plana integriteta</p>	<p>III kvartal 2021.</p>	↔	
							<p>Uraditi riziko mapu radnih mjesta u MO i VCG podložnih riziku od korupcije nakon svake promjene sistematizacije radnih mjesta</p>	<p>menadžer integriteta</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>neposredni rukovodioci</p> <p>Radna grupa za pripremu, izradu i realizaciju Plana integriteta</p>	<p>Periodično/po potrebi</p>		

2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	narušavanje ugleda i integriteta institucije Sukob interesa Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja	Zakon o sprječavanju sukoba interesa Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o Vojsci Crne Gore Etički kodeks državnih službenika i namještenika Kodeks vojne etike stručni nadzor	Nedefinisanost radnih mjesta u MO koja su posebno izložena riziku od korupcije	8 7 56	Razviti on-line kurs o integritetu, zajedno sa testiranjem na kraju kursa za sve zaposlene u MO i VCG	menadžer integriteta I kvartal 2021. generalni direktor Direktorata za ljudske resurse neposredni rukovodioci Radna grupa za pripremu, izradu i realizaciju Plana integriteta	↔	
2.3 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	narušavanje ugleda i integriteta institucije Sukob interesa Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja	Zakon o sprječavanju sukoba interesa Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o Vojsci Crne Gore Zakon o sprječavanju korupcije Etički kodeks državnih službenika i namještenika Kodeks vojne etike stručni nadzor	Nedovoljno razvijen sistem informisanja o etičkom i profesionalnom ponašanju zaposlenih u MO i VCG	7 6 42	Uspostaviti sistem informisanja zaposlenih u Ministarstvu odbrane i pripadnika Vojske Crne Gore MO i VCG o obavezi poštovanja etičkog kodeksa i o sankcijama usljed nepoštovanja istog (okrugli sto, brošure...) Obavezno potpisivati izjavu o upoznavanju novozaposlenih sa Etičkim kodeksom Izraditi Program uvođenja u posao novozaposlenih službenika	menadžer integriteta Stalan zadatak generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba članovi Etičkog odbora Kordinator Biroa za odnose sa javnošću menadžer integriteta Stalan zadatak generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba članovi Etičkog odbora Kordinator Biroa za odnose sa javnošću menadžer integriteta I kvartal 2021. generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba članovi Etičkog odbora	↔	

2.3 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	narušavanje ugleda i integriteta institucije Sukob interesa Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja	Zakon o sprječavanju sukoba interesa Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o Vojsci Crne Gore Zakon o sprječavanju korupcije Etički kodeks državnih službenika i namještenika Kodeks vojne etike stručni nadzor	Nedovoljno razvijen sistem informisanja o etičkom i profesionalnom ponašanju zaposlenih u MO i VCG	7 6 42	Pratiti sprovođenje Programa uvođenja u posao novozaposlenih službenika uz popunjavanje evaluacionog upitnika na on-line platformi Menadžer integriteta Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba Koordinator Biroa za odnose sa javnošću članovi Etičkog odbora Stalan zadatak	↔	
2.4 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Neprijavlivanje korupcije, mobinga i drugih nezakonitih radnji Povreda dostojanstva, ugleda i ličnog i profesionalnog integriteta zaposlenih narušavanje ugleda institucije	Postojeća zakonska i podzakonska akta o antikoruptivnom djelovanju Zakon o sprječavanju sukoba interesa Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o Vojsci Crne Gore Etički kodeks državnih službenika i namještenika Kodeks vojne etike	Nedovoljan nivo znanja i razvijene svijesti za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Nedovoljna stručnost i kompetentnost zaposlenih Pad povjerenja u rad institucije zbog nedovoljne transparentnosti Narušavanje integriteta i dostojanstva ličnosti na osnovu pola Nepoštovanje principa jednakih mogućnosti prilikom prijema u službu u Vojsci, kao i upućivanja na obrazovanje na vojnim akademijama i stipendiranja	7 8 56	Definisati program edukacije zaposlenih za podizanje svijesti o integritetu menadžer integriteta 2021/2022 generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore Radna grupa za pripremu, izradu i realizaciju Plana integriteta Sprovoditi edukaciju zaposlenih u MO i VCG o integritetu i sprječavanju korupcije, najmanje dva puta godišnje menadžer integriteta Stalan zadatak generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore glavni inspektor Radna grupa za pripremu, izradu	↔	

2.4 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	<p>Neprijavlivanje korupcije, mobinga i drugih nezakonitih radnji</p> <p>Povreda dostojanstva, ugleda i ličnog i profesionalnog integriteta zaposlenih</p> <p>narušavanje ugleda institucije</p>	<p>Postojeća zakonska i podzakonska akta o antikoruptivnom djelovanju</p> <p>Zakon o sprječavanju sukoba interesa</p> <p>Zakon o državnim službenicima i namještenicima</p> <p>Zakon o Vojsci Crne Gore</p> <p>Etički kodeks državnih službenika i namještenika</p> <p>Kodeks vojne etike</p>	<p>Nedovoljan nivo znanja i razvijene svijesti za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji</p> <p>Nedovoljna stručnost i kompetentnost zaposlenih</p> <p>Pad povjerenja u rad institucije zbog nedovoljne transparentnosti</p> <p>Narušavanje integriteta i dostojanstva ličnosti na osnovu pola</p> <p>Nepoštovanje principa jednakih mogućnosti prilikom prijema u službu u Vojsci, kao i upućivanja na obrazovanje na vojnim akademijama i stipendiranja</p>	<table border="1"> <tr> <td style="background-color: red; color: white; text-align: center;">7</td> <td style="background-color: red; color: white; text-align: center;">8</td> <td style="background-color: red; color: white; text-align: center;">56</td> </tr> </table>	7	8	56	<p>i realizaciju Plana integriteta</p> <p>Identifikovati i obučiti trenere za izgradnju integriteta u sektoru odbrane</p> <p>Razviti proceduru testiranja integriteta prilikom zapošljavanja u Ministarstvo odbrane i Vojsku Crne Gore i pratiti sprovođenje iste</p> <p>Uspostaviti sistem za obaveznu obuku pripravnika na temu izgradnje integriteta i sprječavanja korupcije u sektoru odbrane i vršiti testiranje</p>	<p>menadžer integriteta Stalan zadatak</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore</p> <p>Radna grupa za pripremu, izradu i praćenje realizacije Plana integriteta</p> <p>menadžer integriteta Stalan zadatak</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba Radna grupa za pripremu, izradu i realizaciju Plana integriteta</p> <p>menadžer integriteta I kvartal 2021.</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore</p> <p>Radna grupa za pripremu, izradu i realizaciju</p>	↔
7	8	56									

2.4 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	<p>Neprijavlivanje korupcije, mobinga i drugih nezakonitih radnji Povreda dostojanstva, ugleda i ličnog i profesionalnog integriteta zaposlenih</p> <p>narušavanje ugleda institucije</p>	<p>Postojeća zakonska i podzakonska akta o antikoruptivnom djelovanju Zakon o sprječavanju sukoba interesa</p> <p>Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o Vojsci Crne Gore Etički kodeks državnih službenika i namještenika</p> <p>Kodeks vojne etike</p>	<p>Nedovoljan nivo znanja i razvijene svijesti za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji</p> <p>Nedovoljna stručnost i kompetentnost zaposlenih</p> <p>Pad povjerenja u rad institucije zbog nedovoljne transparentnosti</p> <p>Narušavanje integriteta i dostojanstva ličnosti na osnovu pola</p> <p>Nepoštovanje principa jednakih mogućnosti prilikom prijema u službu u Vojsci, kao i upućivanja na obrazovanje na vojnim akademijama i stipendiranja</p>	<table border="1"> <tr> <td style="background-color: red; color: white; text-align: center;">7</td> <td style="background-color: red; color: white; text-align: center;">8</td> <td style="background-color: red; color: white; text-align: center;">56</td> </tr> </table>	7	8	56	<p>Plana integriteta</p> <p>Uspostaviti internu proceduru za postupanje po prijavama mobinga, drugih oblika diskriminacije i/ili ugrožavanja integriteta</p> <p>Ohrabriti građane i zaposlene da prijavljuju korupciju kroz promotivne kampanje</p> <p>Učiniti transparentnim rezultate vođenih postupaka u oblasti povrede integriteta</p> <p>Nadzor nad primjenom zakonskih kriterijuma i procedura za prijem u službu u VCG</p>	<p>menadžer integriteta I kvartal 2021</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba glavni inspektor</p> <p>lice zaduženo za postupanje po prijavama</p> <p>menadžer integriteta Stalan zadatak</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba glavni inspektor</p> <p>lice zaduženo za postupanje po prijavama</p> <p>menadžer integriteta Stalan zadatak</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba glavni inspektor</p> <p>glavni inspektor Stalan zadatak</p> <p>načelnik Generalštaba Komisije za izbor kandidata</p>	↔
7	8	56									

2.4 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Neprijavlivanje korupcije, mobinga i drugih nezakonitih radnji Povreda dostojanstva, ugleda i ličnog i profesionalnog integriteta zaposlenih narušavanje ugleda institucije	Postojeća zakonska i podzakonska akta o antikoruptivnom djelovanju Zakon o sprječavanju sukoba interesa Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o Vojsci Crne Gore Etički kodeks državnih službenika i namještenika Kodeks vojne etike	Nedovoljan nivo znanja i razvijene svijesti za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Nedovoljna stručnost i kompetentnost zaposlenih Pad povjerenja u rad institucije zbog nedovoljne transparentnosti Narušavanje integriteta i dostojanstva ličnosti na osnovu pola Nepoštovanje principa jednakih mogućnosti prilikom prijema u službu u Vojsci, kao i upućivanja na obrazovanje na vojnim akademijama i stipendiranja	7 8 56	Sprovođenje politika rodne ravnopravnosti i vršenje redovne edukacije o značaju rodne ravnopravnosti Uvesti pravilo da članovi komisija imaju obavezu da potpišu izjavu da nijesu u sukobu interesa u odnosu na prijavljene kandidate i da donesu Poslovnik o radu sa klauzulom integriteta	Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse menadžer integriteta načelnik Generalštaba glavni inspektor menadžer integriteta 2021/2022 glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Generalštaba Članovi komisija	↔
3.2 Planiranje i upravljanje finansijama	načelnik Službe za finansijsko poslovanje Svi zaposleni u Službi za finansijsko poslovanje Generalštab - Odjeljenje za finansije Jedinice Vojske	Nedorečeni propisi za planiranje i upravljanje finansijama u sektoru odbrane zloupotreba službenog položaja Sukob interesa	Postojeći zakonski propisi i podzakonska akta iz oblasti finansijskog upravljanja Podjela radnih zadataka Pojačan službeni nadzor Radno mjesto kontrolor	Nedorečenost postojećih i nepostojanje svih potrebnih podzakonskih propisa iz oblasti planiranja i upravljanja finansijama Nepotpuna definisanost postupaka pri izvršenju procesa finansijskog poslovanja	6 8 48	Unaprijediti postojeće interne procedure za izradu budžeta odbrane i blagajničko poslovanje Donijeti Pravilnik o planiranju i izvršavanju budžeta Unaprijediti interne procedure o kretanju finansijske dokumentacije i vođenju	načelnik Službe za finansijsko poslovanje Generalštab - Odjeljenje za finansije generalni direktor Direktorata za ljudske resurse načelnik Službe za finansijsko poslovanje Generalštab - Odjeljenje za finansije načelnik Službe za finansijsko poslovanje	↔

3.2 Planiranje i upravljanje finansijama	<p>načelnik Službe za finansijsko poslovanje</p> <p>Svi zaposleni u Službi za finansijsko poslovanje</p> <p>Generalštab - Odjeljenje za finansije</p> <p>Jedinice Vojske</p>	<p>Nedorečeni propisi za planiranje i upravljanje finansijama u sektoru odbrane</p> <p>zloupotreba službenog položaja</p> <p>Sukob interesa</p>	<p>Postojeći zakonski propisi i podzakonska akta iz oblasti finansijskog upravljanja</p> <p>Podjela radnih zadataka</p> <p>Pojačan službeni nadzor</p> <p>Radno mjesto kontrolor</p>	<p>Nedorečenost postojećih i nepostojanje svih potrebnih podzakonskih propisa iz oblasti planiranja i upravljanja finansijama</p> <p>Nepotpuna definisanost postupaka pri izvršenju procesa finansijskog poslovanja</p>	<table border="1"> <tr> <td style="background-color: #FFD700;">6</td> <td style="background-color: #FF0000;">8</td> <td style="background-color: #FFD700;">48</td> </tr> </table>	6	8	48	<p>računovodstvenih evidencija</p> <p>Generalštab - Odjeljenje za finansije</p> <p>generalni direktor</p> <p>Direktorata za materijalne resurse</p>	↔	
6	8	48									
4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Svi zaposleni	<p>Nedovoljna transparentnost</p> <p>Informaciono-komunikacioni sistem ne obezbjeđuje razvojne potrebe sektora odbrane</p>	Postojeći IT sistemi podrške	<p>Neadekvatna informaciona podrška u oblastima upravljanja ljudskim i materijalnim resursima, finansijama i logistici za potrebe Vojske Crne Gore</p> <p>Nedovoljan nivo svijesti krajnjih korisnika o sajber prijetnjama koje mogu ugroziti bezbjednost informacija</p>	<table border="1"> <tr> <td style="background-color: #FFD700;">6</td> <td style="background-color: #FF0000;">8</td> <td style="background-color: #FFD700;">48</td> </tr> </table>	6	8	48	<p>Nastavak razvoja informacionih sistema KAIS I SKEV sa fokusom na međusobno povezivanje i povezivanje sa sistemima za finansije</p> <p>Redovno informisati zaposlene u cilju podizanja svijesti o sajber prijetnjama, uz organizovanje obuka</p>	↔	<p>Generalni direktor</p> <p>Direktorata za materijalne resurse</p> <p>načelnik</p> <p>Generalštaba</p> <p>Generalni direktor</p> <p>Direktorata za materijalne resurse</p> <p>načelnik Direkcije za informaciono-komunikacione sisteme i sajber bezbjednost</p> <p>načelnik</p> <p>Generalštaba</p> <p>Stalan zadatak</p> <p>Stalan zadatak</p>
6	8	48									
5.1 Raspolaganje državnom imovinom	<p>ministar</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>generalni direktor</p> <p>Direktorata za materijalne resurse</p> <p>načelnik Direkcije za infrastrukturu</p> <p>komandant logističke baze</p> <p>komandanti jedinica</p> <p>Vojske Crne Gore</p>	<p>zloupotreba službenog položaja</p> <p>Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije</p> <p>Povreda profesionalnih i etičkih pravila</p>	<p>Postojeće mjere fizičkog obezbjeđenja imovine</p> <p>Podjela radnih zadataka</p> <p>Postojeća dokumentacija</p> <p>Pojačan nadzor</p> <p>Obaveza sačinjavanja izvještaja</p>	<p>Nedovoljno definisani postupci upravljanja, rukovanja i korišćenja državne imovine za posebne namjene</p> <p>Nedostatak internih procedura</p> <p>Neadekvatni mehanizmi zaštite imovine</p> <p>Neadekvatna evidencija posjedovanja i kretanja imovine date na korišćenje Ministarstvu odbrane i VCG</p>	<table border="1"> <tr> <td style="background-color: #FFD700;">6</td> <td style="background-color: #FF0000;">8</td> <td style="background-color: #FFD700;">48</td> </tr> </table>	6	8	48	<p>Prilagođavanje procedura i kriterijuma za stavljanje van operativne upotrebe i načina definisanja viškova naoružanja i vojne opreme u skladu sa novom materijalnom formacijom</p> <p>generalni direktor</p> <p>Direktorata za materijalne resurse</p> <p>glavni inspektor</p> <p>načelnik</p> <p>Generalštaba</p> <p>načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost</p>	↔	<p>2021/2022</p> <p>2021/2022</p>
6	8	48									

5.1 Raspolaganje državnom imovinom	<p>ministar načelnik Generalštaba</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse načelnik Direkcije za infrastrukturu komandant logističke baze komandanti jedinica Vojske Crne Gore</p>	<p>zloupotreba službenog položaja Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije</p> <p>Povreda profesionalnih i etičkih pravila</p>	<p>Postojeće mjere fizičkog obezbjeđenja imovine</p> <p>Podjela radnih zadataka Postojeća dokumentacija Pojačan nadzor</p> <p>Obaveza sačinjavanja izvještaja</p>	<p>Nedovoljno definisani postupci upravljanja, rukovanja i korišćenja državne imovine za posebne namjene Nedostatak internih procedura Neadekvatni mehanizmi zaštite imovine Neadekvatna evidencija posjedovanja i kretanja imovine date na korišćenje Ministarstvu odbrane i VCG</p>	<p>6 8 48</p>	<p>Unaprijediti internu proceduru o izdavanju vojne imovine i pružanju usluga Vojske Crne Gore trećim licima</p> <p>Unaprijediti postojeću proceduru o uslovima, načinu korišćenja i posebnoj evidenciji službenih vozila Ministarstva odbrane</p> <p>Unaprijediti interne procedure u oblasti logistike koje se odnose na imovinu koju koristi Vojska Crne Gore</p> <p>Pratiti primjenu podzakonskih akata kojima se preciziraju uslovi i kriterijumi za realizaciju povjerljivih nabavki nabavki koje su izuzete od primjene Zakona o javnim nabavkama</p>	<p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>glavni inspektor</p> <p>načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>glavni inspektor</p> <p>načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>glavni inspektor</p> <p>načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>glavni inspektor</p> <p>načelnik Generalštaba načelnik</p>	<p>2021/2022</p> <p>2021/2022</p> <p>Stalan zadatak</p>	<p>↔</p>
------------------------------------	--	--	---	---	---------------	--	---	---	----------

5.1 Raspolaganje državnom imovinom	<p>ministar načelnik Generalštaba</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse načelnik Direkcije za infrastrukturu komandant logističke baze komandanti jedinica Vojske Crne Gore</p>	<p>zloupotreba službenog položaja Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije</p> <p>Povreda profesionalnih i etičkih pravila</p>	<p>Postojeće mjere fizičkog obezbjeđenja imovine</p> <p>Podjela radnih zadataka Postojeća dokumentacija Pojačan nadzor</p> <p>Obaveza sačinjavanja izvještaja</p>	<p>Nedovoljno definisani postupci upravljanja, rukovanja i korišćenja državne imovine za posebne namjene Nedostatak internih procedura Neadekvatni mehanizmi zaštite imovine Neadekvatna evidencija posjedovanja i kretanja imovine date na korišćenje Ministarstvu odbrane i VCG</p>	<table border="1"> <tr> <td style="background-color: #FFD700;">6</td> <td style="background-color: #FF0000;">8</td> <td style="background-color: #FFD700;">48</td> </tr> </table>	6	8	48	<p>Odjeljenja za normativnu djelatnost</p> <p>Ažurirati registar pokretne i nepokretne imovine na raspolaganju MO i VCG, sa evidencijom promjene statusa/stanja</p> <p>Redovno vršiti nadzor nad primjenom propisa na planiranju i uređenju prostora, izgradnji, rekonstrukciji i održavanju vojnih objekata u vojnom krugu</p>	<p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>glavni inspektor</p> <p>načelnik Generalštaba načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost</p> <p>glavni inspektor</p>	<p>Stalan zadatak</p> <p>Stalan zadatak</p> <p style="text-align: center;">↔</p>
6	8	48									
5.2 Raspolaganje državnom imovinom	<p>ministar</p> <p>Visoko rukovodni kadar načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik OJ za nabavke</p> <p>Svi zaposleni u OJ nadležnoj za nabavke</p> <p>načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane načelnik Direkcije za logistiku</p>	<p>zloupotreba službenog položaja Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Nezakonitosti i narušavanje integriteta u postupcima nabavki</p> <p>Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije</p> <p>Ugrožavanje službenog lica kod prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta</p> <p>Primanje poklona i druge koristi</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonski akti Kompletna dokumentacija i sprovedenom postupku nabavke</p>	<p>Neadekvatno prezentovan Zakon o javnim nabavkama</p> <p>Nedovoljna edukacija članova Komisije za otvaranje i vrednovanje ponuda i drugih lica koja učestvuju u postupku nabavki</p> <p>Nedovoljno precizirana uputstva za izradu specifikacije u cilju eliminisanja mogućnosti da se dostavljenom specifikacijom favorizuje određeni ponuđač</p>	<table border="1"> <tr> <td style="background-color: #FFD700;">5</td> <td style="background-color: #FF0000;">8</td> <td style="background-color: #FFD700;">40</td> </tr> </table>	5	8	40	<p>Edukacija zaposlenih u OJ nadležnoj za nabavke i članova Komisija za otvaranje i vrednovanje ponuda na temu izgradnje integriteta u MO i VCG</p> <p>Edukacija zaposlenih u MO i pripadnika VCG koji neposredno ili posredno učestvuju u postupcima nabavki akata novom Zakonu o</p>	<p>menadžer integriteta</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>menadžer integriteta</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p>	<p>Stalan zadatak</p> <p>Stalan zadatak</p> <p style="text-align: center;">↓</p>
5	8	40									

5.2 Raspolaganje državnom imovinom	<p>ministar</p> <p>Visoko rukovodni kadar načelnik Generalštaba</p> <p>načelnik OJ za nabavke</p> <p>Svi zaposleni u OJ nadležnoj za nabavke</p> <p>načelnik Direkcije za strateško planiranje odbrane načelnik Direkcije za logistiku</p>	<p>zloupotreba službenog položaja Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Nezakonitosti i narušavanje integriteta u postupcima nabavki</p> <p>Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije</p> <p>Ugrožavanje službenog lica kod prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta</p> <p>Primanje poklona i druge koristi</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonski akti Kompletna dokumentacija i sprovedenom postupku nabavke</p>	<p>Neadekvatno prezentovan Zakon o javnim nabavkama</p> <p>Nedovoljna edukacija članova Komisije za otvaranje i vrednovanje ponuda i drugih lica koja učestvuju u postupku nabavki</p> <p>Nedovoljno precizirana uputstva za izradu specifikacije u cilju eliminisanja mogućnosti da se dostavljenom specifikacijom favorizuje određeni ponuđač</p>	<p>5 8 40</p>	<p>javnim nabavkama i pratećim podzakonskim aktima</p> <p>Unaprijediti proceduru o postupku planiranja, iniciranja i praćenja svih vrsta nabavki</p> <p>Izrada uputstva na nivou MO i VCG o obavezi izrade izvještaja o realizaciji zaključenih ugovora i dostavljanju istih Službi Direkciji za nabavke i procedura o praćenju i izvršenju ugovorenih obaveza</p>	<p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>menadžer integriteta Stalan zadatak</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>menadžer integriteta Stalan zadatak</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>načelnik Generalštaba</p>	<p>↓</p>
5.3 Raspolaganje državnom imovinom	<p>ministar</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse načelnik Službe za finansijsko poslovanje</p> <p>Generalni direktor Direktorata za politiku i planiranje odbrane</p>	<p>zloupotreba službenog položaja Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije</p> <p>Primanje poklona i druge koristi</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonski akti</p>	<p>Nedovoljna kontrola evidencije primljenih sponzorstava i donacija</p>	<p>3 5 15</p>	<p>Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim sponzorstvima i donacijama</p>	<p>menadžer integriteta Stalan zadatak</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>načelnik Službe za finansijsko poslovanje Generalni direktor Direktorata za politiku i planiranje odbrane</p>	<p>↔</p>

5.3 Raspolaganje državnom imovinom	<p>ministar</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse načelnik Službe za finansijsko poslovanje</p> <p>Generalni direktor Direktorata za politiku i planiranje odbrane</p>	<p>zloupotreba službenog položaja Sukob interesa i narušavanje integriteta institucije</p> <p>Primanje poklona i druge koristi</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonski akti</p>	<p>Nedovoljna kontrola evidencije primljenih sponzorstava i donacija</p>	<p>3 5 15</p>	<p>Dostaviti Agenciji do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu pisani izvještaj o primljenim sponzorstvima i donacijama na propisanom obrascu</p> <p>menadžer integriteta Stalan zadatak</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>načelnik Službe za finansijsko poslovanje generalni direktor Direktorata za politiku odbrane</p>	↔	
6.1 Vojne operacije	<p>ministar</p> <p>načelnik Generalštaba</p> <p>zamjenik načelnika Generalštaba i druga lica istog ranga u lancu komandovanja</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Komisija za odabir i upućivanje profesionalnih vojnih lica u vojne/međunarodne misije</p> <p>komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore</p> <p>komandant kontigenta/jedinice koja se angažuje</p> <p>Načelnik Odjeljenja za ljudske resurse u VCG</p>	<p>Povrede profesionalnih i etičkih pravila</p> <p>Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi</p> <p>Ugrožavanje života pripadnika Vojske Crne Gore u međunarodnim mirovnim misijama</p> <p>Uništavanje imovine, naoružanja i vojne opreme</p> <p>Ometanje obavljanja namjenskih zadataka Vojske Crne Gore u međunarodnim misijama</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonski akti Zakon o odbrani</p> <p>Zakon o Vojsci Crne Gore</p> <p>Postojeći nastavni programi obuke prije raspoređivanja u vojne misije</p> <p>Komandni - stručni nadzor</p>	<p>Nepotpuna obuka na temu izgradnje integriteta i sprječavanja korupcije za pripadnike Vojske Crne Gore, koji se upućuju u međunarodnu mirovnu misiju</p> <p>Nepotpun program obuke zbog nedovoljno informacija o običajima lokalnog stanovništva i ukazivanje na ponašanje lokalnog stanovništva koje može sadržati elemente korupcije</p> <p>Neadekvatna institucionalna memorija (identifikovane i naučene lekcije) koja je potrebna za predviđanje određenih situacija za svako naredno učešće VCG u međunarodnim mirovnim misijama</p>	<p>6 7 42</p>	<p>Kontinuirano unaprjeđivati jedinstveni antikorupcioni modul za obuku lica u službi u Vojsci Crne Gore, prije upućivanja u međunarodne mirovne operacije i misije</p> <p>Edukacija lica u službi u Vojsci Crne Gore, prije upućivanja u međunarodne mirovne misije, u skladu sa razvijenim modulom</p> <p>Korišćenjem programa „train the trainer“ kreirati sopstvenu bazu instruktora u MO i VCG koja će redovno vršiti obuku na temu izgradnje integriteta i borbe protiv korupcije u vojnim operacijama i složenom</p> <p>načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore</p> <p>načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore</p> <p>Stalan zadatak</p> <p>Stalan zadatak</p>	↔	

6.1 Vojne operacije	<p>ministar načelnik Generalštaba</p> <p>zamjenik načelnika Generalštaba i druga lica istog ranga u lancu komandovanja</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse Komisija za odabir i upućivanje profesionalnih vojnih lica u vojne/međunarodne misije komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore komandant kontigenta/jedinice koja se angažuje Načelnik Odjeljenja za ljudske resurse u VCG</p>	<p>Povrede profesionalnih i etičkih pravila</p> <p>Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi</p> <p>Ugrožavanje života pripadnika Vojske Crne Gore u međunarodnim mirovnim misijama Uništavanje imovine, naoružanja i vojne opreme</p> <p>Ometanje obavljanja namjenskih zadataka Vojske Crne Gore u međunarodnim misijama</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonski akti Zakon o odbrani</p> <p>Zakon o Vojski Crne Gore Postojeći nastavni programi obuke prije raspoređivanja u vojne misije</p> <p>Komandni - stručni nadzor</p>	<p>Nepotpuna obuka na temu izgradnje integriteta i sprječavanja korupcije za pripadnike Vojske Crne Gore, koji se upućuju u međunarodnu mirovnu misiju</p> <p>Nepotpun program obuke zbog nedovoljno informacija o običajima lokalnog stanovništva i ukazivanje na ponašanje lokalnog stanovništva koje može sadržati elemente korupcije</p> <p>Neadekvatna institucionalna memorija (identifikovane i naučene lekcije) koja je potrebna za predviđanje određenih situacija za svako naredno učešće VCG u međunarodnim mirovnim misijama</p>	<table border="1"> <tr> <td style="background-color: #FFD700;">6</td> <td style="background-color: #FF0000;">7</td> <td style="background-color: #FFA500;">42</td> </tr> </table>	6	7	42	<p>bezbjednosnom okruženju</p> <p>Unaprijediti mehanizme za prikupljanja i obradu naučenih lekcija, nakon povratka pripadnika Vojske Crne Gore iz međunarodnih mirovnih misija</p> <p>načelnik Generalštaba generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>komandant Centra za obuku Vojske Crne Gore</p> <p>Stalan zadatak</p>	↔	
6	7	42									
7.1 Saradnja Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore sa privatnim sektorom	<p>ministar</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p>	<p>Sukob interesa</p> <p>Zloupotreba javne funkcije /službenog položaja</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonski akti</p>	<p>Nedorečeni propisi koji uređuju poslovni odnos između Ministarstva odbrane i privatnog sektora</p> <p>Nedovoljna obaviještenost privatnog sektora o ciljevima i zadacima Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore u dijelu izgradnje integriteta</p>	<table border="1"> <tr> <td style="background-color: #FFD700;">5</td> <td style="background-color: #FFA500;">6</td> <td style="background-color: #FF0000;">30</td> </tr> </table>	5	6	30	<p>Razviti sistem edukacije na temu izgradnje integriteta i sprječavanje korupcije u saradnji MO sa privatnim sektorom</p> <p>Izveštavati o svakoj sumnji u pojavu korupcije.</p> <p>menadžer integriteta 2021/2022</p> <p>generalni direktor Direktorata za ljudske resurse</p> <p>Generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>glavni inspektor menadžer integriteta</p> <p>lice zaduženo za postupanje po prijavama</p> <p>Stalan zadatak</p>	↔	
5	6	30									
8.1 Radna sredina	<p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse načelnik Generalštaba</p>	<p>Neadekvatna zaštita i bezbjednost službenika u odnosu na upotrebu sredstava</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonski akti</p>	<p>Neadekvatne procedure zaštite na radu i zaštite životne sredine</p> <p>Neadekvatna zaštita zaposlenih zbog</p>	<table border="1"> <tr> <td style="background-color: #FFD700;">5</td> <td style="background-color: #FF0000;">8</td> <td style="background-color: #FFA500;">40</td> </tr> </table>	5	8	40	<p>Definisati radna/formacijska mjesta sa posebnim uslovima rada</p> <p>generalni direktor Direktorata za materijalne resurse</p> <p>2021/2022</p>	↔	
5	8	40									

8.1 Radna sredina	glavni inspektor Generalni direktor Direktorata za ljudske resurse	za rad Narušavanje zdravlja zaposlenih u Ministarstvu odbrane i pripadnika Vojske Crne Gore i narušavanje integriteta institucije Nepoštovanje propisa o utvrđivanju mjesta sa posebnim uslovima rada	Postojeći zakoni i podzakonski akti	nedefinisanih mjesta sa posebnim uslovima rada	5 8 40	Izraditi Pravilnik o zaštiti na radu i zdravlju zaposlenih u VCG, Pravilnik o zaštiti životne sredine i Pravilnik o zaštiti od požara	generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor generalni direktor Direktorata za materijalne resurse Tokom 2021. generalni direktor Direktorata za ljudske resurse glavni inspektor Načelnik Odjeljenja za normativnu djelatnost	↔
9.1 Kontrolni mehanizmi	ministar Visoki rukovodni kadar iz: Odjeljenja za inspekcijски nadzor i Odjeljenja za unutrašnju reviziju Direktor Obavještajno bezbjednosnog Direktorata	narušavanje ugleda institucije Zloupotreba javne funkcije/ovlašćenja Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje	Postojeći zakoni i podzakonski akti Interna akta Ministarstva odbrane	Nedovoljna obučenos zaposlenih u odjeljenjima sa aspekta izgradnje integriteta u sektoru odbrane	2 9 18	Popunjavati radna mjesta u odjeljenjima sa kontrolnim nadležnostima, u skladu sa prioritetima Edukacija zaposlenih u sprovođenju kontrolnih mehanizama sa naglaskom na borbu protiv korupcije i jačanja integriteta u MO i VCG	načelnik Odjeljenja za inspekcijски nadzor načelnik Odjeljenja za unutrašnju reviziju Direktor Obavještajno bezbjednosnog Direktorata Stalan zadatak Direktor Obavještajno bezbjednosnog Direktorata Stalan zadatak Rukovodilac Odjeljenja za unutrašnju reviziju glavni inspektor menadžer integriteta	↔

<p>10.1. Afirmacija Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore</p>	<p>svi zaposleni</p>	<p>narušavanje ugleda i integriteta institucije Narušavanje transparentnosti</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonski akti Postojeći interni propisi</p>	<p>Nedekvatne komunikacione smjernice kako na internom, tako i na eksternom nivou Nedovoljna transparentnost rada Nedovoljna informisanost javnosti o aktivnostima MO i VCG na temu izgradnje integriteta i borbe protiv korupcije unutar institucije Nedovoljna informisanost zaposlenih u MO i VCG o etičkim pitanjima, pitanjima korupcije i drugim pitanjima iz oblasti integriteta</p>	<p>4 8 32</p>	<p>Unaprijediti Komunikacione smjernice Ministarstva odbrane Kontinuirano objavljivati informacije iz djelokruga rada MO i VCG na internet stranici Kreirati kampanje u cilju promovisanja procesa izgradnje integriteta u MO i VCG, što uključuje organizovanje okruglih stolova/radionica na temu izgradnje integriteta na svim nivoima MO i VCG, u skladu sa linijama rada Izraditi on-line obrazac za prijavu korupcije</p>	<p>Koordinator Biroa za odnose sa javnošću Radna grupa za pripremu, izradu i realizaciju Plana integriteta Koordinator Biroa za odnose sa javnošću Radna grupa za pripremu, izradu i realizaciju Plana integriteta menadžer integriteta Koordinator Biroa za odnose sa javnošću Radna grupa za pripremu, izradu i realizaciju Plana integriteta načelnik Službe za odnose sa javnošću Stalna Radna grupa za integritet Generalni direktor Direktorata za materijalne resurse načelnik Direkcije za informaciono-komunikacione sisteme i sajber bezbjednost lice zaduženo za postupanje po prijavama</p>	<p>Stalan zadatak Stalan zadatak Stalan zadatak</p>	<p>↔</p>
---	----------------------	--	--	--	---------------	--	---	---	----------

10.1 Afirmacija Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore	svi zaposleni	narušavanje ugleda i integriteta institucije Narušavanje transparentnosti	Postojeći zakoni i podzakonski akti Postojeći interni propisi	Nedekvatne komunikacione smjernice kako na internom, tako i na eksternom nivou Nedovoljna transparentnost rada Nedovoljna informisanost javnosti o aktivnostima MO i VCG na temu izgradnje integriteta i borbe protiv korupcije unutar institucije Nedovoljna informisanost zaposlenih u MO i VCG o etičkim pitanjima, pitanjima korupcije i drugim pitanjima iz oblasti integriteta	4 8 32	Redovno ažurirati internet stranicu informacijama i materijalima za informisanje zaposlenih o izgradnji i jačanju integriteta, sa linkovima koji upućuju na on-line i druge obrasce	Koordinator Biroa za odnose sa javnošću menadžer integriteta	Stalan zadatak	↔	
10.2 Afirmacija Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore	Koordinator Biroa za odnose sa javnošću načelnik odjeljenja za normativnu djelatnost	Donošenje nezakonitih odluka Narušavanje integriteta institucije	Zakon o slobodnom pristupu informacijama	Netransparentnost u objavljivanju dokumenata shodno Zakonu o slobodnom pristupu informacijama, kao i ostalih informacija od značaja za građane Nedekvatno izvještavanje ka podnosiocima zahtjeva o statusu predmeta	5 5 25	Obezbjediti dostupnost informacija objavljivanjem Vodiča za slobodan pristup informacijama na internet stranici Ministarstva Redovno objavljivati i ažurirati propise koji regulišu rad ustanove na internet stranici Izvjешtavati o broju podnijetih i riješenih zahtjeva	ministar Koordinator Biroa za odnose sa javnošću Koordinator Biroa za odnose sa javnošću Odjeljenje za normativnu djelatnost Koordinator Biroa za odnose sa javnošću Odjeljenje za normativnu djelatnost	Stalan zadatak Stalan zadatak Stalan zadatak	↔	